

ДЕКЛАРАЦИЯ О КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ГАУЗ «РКБ МЗ РТ»

Признавая важность и необходимость применения резолюции Всемирной организации здравоохранения WHA 55.18, принятой 4 мая 2006 года на 59-ой сессии А59/22, в соответствии с требованиями Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" от 21.11.2011 N 323-ФЗ, оценивая значение культуры безопасности пациента, как долгосрочной программы направления деятельности коллектива ГАУЗ «РКБ МЗ РТ», с целью создания условий, минимизирующих неблагоприятные последствия медицинских вмешательств, руководство и коллектив ГАУЗ «РКБ МЗ РТ» провозглашают основными приоритетами политики в области культуры безопасности:

- ✓ **признание высокой степени риска деятельности больницы и решимости последовательно направлять деятельность персонала на внедрение безопасных стандартов и технологий;**
- ✓ **формирование такой производственной среды и атмосферы в коллективе, в которой сотрудники могут сообщать об ошибках, не боясь быть привлеченными к ответственности;**
- ✓ **поощрение сотрудничества в поисках решения проблем безопасности пациента и персонала;**
- ✓ **корпоративное выделение ресурсов, таких как время работы персонала, непрерывное образование, безопасный метод освещения вопросов с соблюдением врачебной тайны и корпоративной этики для решения вопросов безопасности;**
- ✓ **осуществление стандартизированного процесса оценки качества лечения и безопасности пациентов, который обеспечивается каждым медицинским сотрудником ГАУЗ «РКБ МЗ РТ»;**
- ✓ **постоянное применение программы управления рисками в целях идентификации и уменьшения частоты нежелательных событий и других рисков для обеспечения безопасности пациентов и персонала.**

Принимая Декларацию о культуре безопасности, мы создаем условия для общения, основанного на взаимном доверии, а также общее представление о важности безопасности и уверенности в эффективности профилактических мер.

«Культура безопасности ГАУЗ «РКБ МЗ РТ» является продуктом индивидуальных и групповых ценностей, взглядов, представлений, компетенции и моделей поведения, которые определяют приверженность, стиль, квалификацию и безопасность управления.